

1 女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供

□ 採用した職員に占める女性職員の割合

		全体	区分①	区分②	区分③
			事務職	児童	介護
直近事業年度の女性の採用者数	(A)	23	9	8	6
直近事業年度の採用者数	(B)	32	13	12	7
採用した職員に占める女性職員の割合	(A/B)	71.9%	69.2%	66.7%	85.7%

※令和2年度採用者

□ 管理職に占める女性管理職の割合

		全体
女性の管理職数	(A)	9
管理職数	(B)	15
管理職に占める女性労働者の割合	(A/B)	60.0%

2 職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備

□ 男女の平均継続勤務年数

		全体	区分①	区分②	区分③
			事務職	児童	介護
女性の平均継続勤務年数	(A)	28.8	9.2	9.2	10.4
全職員平均継続勤務年数	(B)	28.6	10.0	8.5	10.1
男女の平均継続勤務年数の差異	(A/B)	100.7%	92.0%	108.2%	103.0%

□ 男女別の育児休業取得率の割合 (令和2年度)

		女性	男性
育児休業を取得した人	(A)	3	1
職員のうち子ども生まれた人	(B)	3	1
男女の育児休業所得率の差異	(A/B)	100.0%	100.0%